



# MODELO DE GESTIÓN PARA EL DESARROLLO EN LAS COMUNIDADES GARÍFUNAS DE HONDURAS

PhD. JULIO EMILIO LINO RUÍZ  
garifunaderaza@yahoo.com  
La Ceiba, Atlántida,  
Honduras, C.A.

## RESUMEN

Con el objetivo de construir un Modelo de Gestión para el Desarrollo en las Comunidades Garífunas de Honduras, se realizó este trabajo de investigación, tomando en cuenta que el abordaje de cualquier proceso, fenómeno o problemática necesita de todas sus magnitudes para ser comprendido, estas pueden funcionar como enfoques, como cristales a través de los cuales mirar la realidad desde una lógica disciplinaria específica, es decir, mirarla en términos sociales, económicos, de su propia institucionalidad y en términos ambientales. Dado que esta se tipifica como una investigación descriptiva, se realizó una recopilación de información haciendo visitas a las Comunidades Garífunas; realizando talleres comunitarios e intercomunitarios y entrevistando a actores de diferentes sectores, líderes y lideresas comunitarias, y de Organizaciones de influencia comunitaria, municipal, regional y nacional, observando los procesos y definiendo nuestro lugar en ellos, atendiendo las magnitudes de su propia realidad, aprendiendo la trama de relaciones y significados del entorno, e interactuando desde el talento de la gente. El modelo interrelaciona los diferentes entes operativos (Organizaciones Locales, El Estado a través de sus Instituciones, Cooperantes Nacionales (ONG's, OPD's, otros) y Cooperantes Internacionales), en los diversos entornos (Familia, Comunidad, Municipio, Mancomunidad y Región); y magnitudes (institucional, social, económica y ambiental) de la realidad que son significativas en la vida y la realidad de las Comunidades Garífunas. Un Modelo de Desarrollo como este, incluye y promueve premisas para incidir en políticas que beneficien a las Comunidades Garífunas de Honduras y contribuyan a reducir su rezago con respecto al resto del país.

## PALABRAS CLAVE

Comunidades Garífunas, modelo de desarrollo, lógica disciplinaria, trama de relaciones, entorno, magnitudes, talento de la gente, entes operativos.

## **KEYWORDS**

Garifuna communities, development model, disciplinary logic, network of relationships, environment, magnitudes, talented people, operating entities

## **ABSTRACT**

With the aim of building a Management Model for Development in the Garifuna communities of Honduras, this research was conducted, taking into account that the approach of any process, phenomenon or problem requires all magnitudes to be understood, they can function as approaches such as glass through which to look at reality from a specific disciplinary logic, ie look at social, economic, terms of its own institutions and in environmental terms. Since this is typified as a descriptive research, a collection of information by visiting the Garifuna communities was conducted; conducting community and inter-community workshops and interviews with actors from different sectors, leaders and community leaders, and community organizations, municipal, regional and national influence, observing the processes and defining our place in them, taking the magnitudes of their own reality, learning the network of relationships and meanings of the environment, and interacting from talented people. The model interrelates the different operating entities (Local Organizations, The State, through its institutions, National Cooperative (NGOs, OPD's, others) and International Cooperating), in different settings (Family, Community, County, Commonwealth Region); and magnitudes (institutional, social, economic and environmental) of reality that are meaningful in life and the reality of the Garifuna communities. A Development Model as this includes and promotes premises to influence policies that benefit the Garifuna communities of Honduras and contribute to reduce lag relative to the rest of the country.

## **I. INTRODUCCIÓN**

Uno de los fenómenos más extensos que interpelan vivamente la conciencia de la Comunidad Garífuna de Honduras hoy en día, es que la pobreza comunitaria es creciente y de hecho están alcanzando en el conjunto de su sociedad, la consiguiente pérdida de confianza en los gobiernos, quienes reiteradamente les invisibilizan. Sin embargo es manifiesta la esperanza y la pujanza con que los Garífunas buscan mejorar sus condiciones y calidad de vida; por ello en la presente investigación, con la construcción de este Modelo de Gestión para el Desarrollo en las Comunidades Garífunas de Honduras, buscamos iluminar esta realidad.

El autor de la presente investigación, consciente de las graves repercusiones de esta situación social, económica, ambiental, institucional, cultural y política, ha organizado y realizado una serie de reuniones de estudio desde enero 2010 hasta el mes de junio de 2011, con la participación de importantes personalidades y prestigiosos líderes y expertos profesionales Garífunas que viven dentro y fuera del país, con el objeto de analizar debidamente este delicado problema, de tanta trascendencia local, regional, nacional e internacional.

Fruto de todo ello es el presente documento, en cuyas páginas se propone un modelo de gestión, en donde se consideran importantes las mismas entrañas de las relaciones intra e inter comunitarias; que tienen implicaciones en la parte más delicada de la íntima unión dentro y entre familias y la construcción de la misma vida comunitaria.

Al mismo tiempo, la innegable trascendencia e impacto socioeconómico y ambiental que ha tenido en las Comunidades Garífunas de Honduras la situación de la actual coyuntura económica internacional, hace conveniente y urgente un modelo de gestión del desarrollo, que pueda servir de orientación a estas comunidades y ser útil sobre todo al Estado y a quienes cooperan y han adquirido compromisos y responsabilidades en esta materia a nivel nacional e internacional.

## II. MÉTODOS Y TÉCNICAS

### Participantes

Hubo 140 participantes varones y 185 mujeres

### Instrumentos

La información se recopiló mediante encuestas, talleres comunitarios e intercomunitarios, entrevistas, revisión documental y vía electrónica a través de internet.

### Procedimientos

Se hicieron visitas comunitarias en 32 de las 47 Comunidades Garífunas de Honduras<sup>1</sup> y se aplicaron encuestas a varones y mujeres; también se realizaron talleres comunitarios e intercomunitarios para recopilación de información, en donde se explicó el motivo en cada evento, se expusieron temas sobre antecedentes y la realidad actual del Pueblo Garífuna, y se formaron grupos de trabajo en los cuales los líderes y las lideresas como actores principales de los diversos sectores comunitarios plantearon sus puntos de vista y sus opiniones respecto al futuro que les compete construir; además se entrevistaron representantes de diferentes organizaciones de incidencia comunitaria, municipal, regional y nacional, quienes ofrecieron información de acuerdo a sus experiencias con el Pueblo Garífuna; finalmente se obtuvieron documentos y se tuvo

## MODELO DE GESTIÓN PARA EL DESARROLLO EN LAS COMUNIDADES GARÍFUNAS DE HONDURAS

acceso a información electrónica vía internet, con lo cual se terminó de recopilar la información pertinente para realizar este trabajo.

### Dimensiones del Modelo

Las magnitudes contenidas en el modelo, podemos configurarlas como dimensiones teórica y práctica:

#### Dimensión Teórica

Al abordar la dimensión Teórica, citaremos a Royer-Collard<sup>2</sup> que con una gran fuerza de expresión ha dicho: “Pretender que la teoría no sirve para nada y que la práctica es la única guía segura, es tener la pretensión de actuar sin saber lo que se hace y de hablar sin saber lo que se dice”. Por ello al construir un Modelo de Gestión para el Desarrollo en las Comunidades Garífunas de Honduras, reconocemos que nos estamos refiriendo a la teoría que debe sustentar y orientar el desarrollo del territorio que ocupan las Comunidades Garífunas de Honduras.

Por lo anterior, debemos señalar que: no importa nuestro pensamiento individual, pues en este trabajo estamos aprendiendo qué y cómo pensar de la sabiduría de las personas que conviven y conforman la sociedad de las Comunidades Garífunas de Honduras. Lo que verdaderamente importa y mucho más, es como nos insertamos en un nosotros junto a las personas, sujetos no solamente de la praxis que plantea el cómo buscar superar el nivel de vida que se tiene, sino sujetos cuya condición nos exige además el saber de saber de ciencia, la cual nos aporta un sentido crítico, teórico e intelectual.

Es por ello que en este Modelo de Gestión para el Desarrollo, trataremos a las personas de las Comunidades Garífunas asentadas en el Caribe Hondureño, no sólo como pobres y oprimidos, sino que hay que distinguirlos y distinguirlos como sujetos con derechos, pero que se encuentran excluidos de la vida y convivencia dignas y, no pocas veces, de la vida y convivencia a secas. Dicho desarrollo debe dar prioridad al respeto de la idiosincrasia y a la identidad cultural, pero por sobre todo persigue el desarrollo humano y social por encima de cualquier vía de crecimiento económico.

---

<sup>1</sup> Lino, J. (2012). Tesis Doctoral. Modelo de Gestión para el Desarrollo en las Comunidades Garífunas de Honduras. Doctorado en Ciencias Sociales con Orientación en Gestión del Desarrollo. Universidad Nacional Autónoma de Honduras. La Ceiba, Atlántida, Honduras, 356 P.

<sup>2</sup> Pierre-Paul Royer-Collard (21 de junio de 1763 - 4 de septiembre de 1845) fue un político y filósofo francés, cuya profesión fue la abogacía, ejerciéndola en el Parlamento de París. Fue un cooperador de la Revolución francesa.

## Dimensión Práctica

El mundo de la práctica cubre las partes de la realidad, que son alcanzables por los equipos operativos, de tal manera que aquí debemos asumir que únicamente las cosas que pueden ser palpadas pueden convertirse en objeto de intervenciones y por lo tanto estar sujetas a modificaciones. En esta dimensión, partimos de reconocer que no hay nada perfecto en lo que inventa el hombre, pero al menos tiende invariablemente hacia esa perfección imposible: esa es la ley del progreso<sup>3</sup>. No hay más leyes inmutables que las de la naturaleza. Son estas leyes entonces, las bases sobre las que todo emprendedor debe fundarse, porque sólo ellas tienen el poder de sostener el edificio social; pero el edificio mismo es obra de los hombres.

Desde el punto de vista práctico, el campo de operación para la gestión del desarrollo en las Comunidades Garífunas de Honduras, deberá estar constituido por magnitudes inherentes a las dimensiones teórico-prácticas y sus entornos. De tal forma, que el desarrollo para estas comunidades, hará referencia entonces, a procesos por un lado entre los entes que operan (entes operativos: las familia, los grupos u organizaciones locales, organizaciones públicas o privadas (ONG's)) en sus entornos familiar, comunitario, municipal, mancomunado y regional; y por otro lado a mecanismos que articulan las cuatro magnitudes dentro de los cuales se desempeñan dichos entes (ver Fig.1).

Es como que si al referirnos a entes, habláramos de los actores dentro de sus escenarios y al referirnos a magnitudes, habláramos de sectores dentro de entornos. De manera, que tanto para operar esos procesos, como para orientar los mecanismos tenemos que compartir nuestra atención.

**Figura 1. Red de Magnitudes y Entornos.**



Fuente elaboración propia

<sup>3</sup>Panarquía. Publicado en la Revista Trimestral, Bruselas, Julio 1860. Por Paul Emile de Puydt. Nacido en Mons (Bélgica). 1810-1890. Botanista-Literato-Economista.

## MODELO DE GESTIÓN PARA EL DESARROLLO EN LAS COMUNIDADES GARÍFUNAS DE HONDURAS

Interpretando la figura 1, es importante señalar que sin un claro entendimiento de las intrincadas interrelaciones que gobiernan la articulación de magnitudes y entornos, parecería imposible diseñar y realizar acompañamientos comunitarios con la esperanza de iniciar, promover y/o gestionar el desarrollo. Es entonces oportuno y de gran ayuda señalar algunas implicaciones generales sobre dichas magnitudes y entornos como rasgos claves.

En una primera lectura el entorno regional debe ser considerado de inclusión.

Los distintos entornos aparecen como colección de elementos: las familias como colecciones de individuos, las comunidades como colección de familias, los municipios como colección de comunidades, las mancomunidades como colección de municipios, las regiones como colección de mancomunidades.

Cada entorno exhibe sus rasgos particulares pertenecientes a cada magnitud, a los que se le suma las articulaciones entre magnitudes adyacentes que añaden relaciones especiales en cada entorno.

En esta “lectura” habrá que identificar las demandas, tomando en cuenta que las amenazas y las debilidades son determinantes; ya que son encargadas de viabilizar esas demandas en las que hay que incidir para generar oportunidades y reforzar dinámicas que mejoren las condiciones de vida y que permiten modificar las relaciones de desigualdad y desventaja.

Pero hay más: no sólo trataremos con una multitud de entes operativos individuales en sus entornos; tenemos que enfocar los procesos desde el entorno de la casa familiar, pasando por la comunidad, hasta llegar al municipio (un entorno ampliado), ya que los entes operativos (las familia, los grupos u organizaciones locales, entidades públicas o privadas (ONG's)) tienen un arreglo en forma anidada en el medio regional al cual pertenece el municipio y tienen la oportunidad de operar desde el entorno comunitario hasta el de nivel nacional e internacional.

### III. DESARROLLO DEL TEMA

#### Conceptualización del Modelo

El papel de los Garífunas que emigraron de sus Comunidades a territorios externos, especialmente quienes han tenido la fortuna de llegar y trabajar en los Estados Unidos de Norteamérica, han logrado alcanzar ciertos niveles materiales de bienestar personal y familiar, mismos que resaltan a la vista como casas de concreto y de diseños impresionantes dentro del escenario comunitario; sin embargo, esto no representa con

ello que exista desarrollo comunitario, ya que en las mismas entrañas de cada comunidad, no solamente se vive la pobreza, sino que se sienten las enormes limitaciones del acceso a mejores condiciones y calidad de vida.

El actual modelo de gestión del desarrollo en las Comunidades Garífunas de Honduras, se basa en los servicios que ofrecen las instituciones públicas, y la ayuda que brindan los cooperantes nacionales e internacionales; todo lo cual constituye los instrumentos de mayor incidencia en los esfuerzos de las intervenciones por emprender procesos de mejoramiento de condiciones y calidad de vida. Lo anterior ha derivado una impresionante acumulación de controles y normas que entran el accionar de los técnicos y profesionales involucrados, ya que los mismos dedican la mayor parte de su tiempo a cuestiones burocráticas y administrativas, que terminan en sendos informes justificativos de su pobre accionar; todo lo cual impide abordar de manera efectiva los problemas de su competencia y pertinencia.

Lo que se ha venido haciendo, es poner en práctica un modelo de gestión en donde las Comunidades Garífunas son áreas experimentales para quienes intervienen, ya sea cooperantes nacionales e internacionales; puesto que para ellos es más importante el gasto (gastarse los recursos en el año calendario en el marco de los procedimientos institucionales) que el impacto que los recursos gastados puedan generar; eso implica que no los consideran como una inversión. Es este pues un modelo en que el incentivo y los reconocimientos están centrados en gastarse todos los recursos y en justificar cómo se gastan (apegado a la norma), más que en el para qué se gastan. Es un modelo de gestión del desarrollo que limita e impide cualquier iniciativa o intención de técnicos, profesionales y/o funcionarios públicos y privados para buscar nuevas formas de eficiencia en la realización de sus tareas, actividades o acciones; pues lo que les compete se encuentra señalado en los procedimientos y, por tanto, predomina la incertidumbre y el temor de sobrepasar una norma y a la autoridad superior que ejerce el control.

Por el contrario, una gestión compartida es didáctica, pedagógica, instructiva y por ende genera apropiación, empoderamiento y pone énfasis en que las cosas se hagan de la mejor manera posible, le da libertad e incentiva a que la o el técnico, profesional y/o funcionario desarrollen su ingenio a través de aportes sustanciales y significativos en función de maximizar los beneficios y enfocarlos en buscar alternativas de funcionamiento en cada una de las cosas que hacen, de manera que les permita alcanzar la meta que satisfaga a los beneficiarios. Nuestro modelo de gestión pondrá énfasis en el impacto de la gestión pública y privada, en coordinación con los propios beneficiarios.



## MODELO DE GESTIÓN PARA EL DESARROLLO EN LAS COMUNIDADES GARÍFUNAS DE HONDURAS

De manera que lo que aquí se constituirá, será una aproximación no convencional a la instalación de un sistema de control de gestión compartida, dándole opción a que las personas en las Comunidades se involucren en el proceso que implica su propio desarrollo, con la característica de instalar en paralelo sistemas de auditoría social, que den cuenta del proceso de acompañamiento que realizan tanto el Estado, como los cooperantes nacionales e internacionales, lo que no solo implicará, sino que significará un autentico avance hacia una nueva forma de gestión del desarrollo en las Comunidades Garífunas.

### Operatividad del Modelo

La operatividad del modelo se centra en las Comunidades, generando sinergias desde el entorno familiar hasta el entorno regional, pasando por la integración de las Comunidades Garífunas. Aquí son relevantes los entes operativos, así como los instrumentos de gestión, quienes en base a la identificación de la demanda, buscarán impactar en las magnitudes institucionales (entidades), sociales (personas), económicas (objetos) y ecológicas (espacios geográficos). El diseño del modelo (figura 2) está organizado considerando el desarrollo de la familia y su interrelación con su entorno, hasta llegar a construir una relacionalidad e integración entre Comunidades.

**Figura 2. Diseño del Modelo**



Fuente: Elaboración propia



El modelo de gestión para el desarrollo en las Comunidades Garífunas de Honduras se sustentará o se operativizará a través de la aplicación de instrumentos, planes, programas, proyectos y actividades que se deberán ejecutar a través de entes operativos (las distintas instituciones públicas, privadas y comunitarias destinadas para dicho fin), quienes acompañarán a las comunidades, con la orientación de que las mismas se apropien y/o empoderen de dichos instrumentos, poniendo en práctica diversos mecanismos, buscando que el recurso humano fortalezca sus conocimientos, destrezas y habilidades, que les conduzcan a esforzarse por alcanzar el bien común.

Con estos instrumentos se busca dar respuestas a las demandas identificadas según las distintas magnitudes consideradas, es decir, se estructurarán de acuerdo a los entornos: familiar, comunitario, municipal, mancomunado y/o regional, y se aplicarán de la misma manera en todo el territorio que ocupan las Comunidades Garífunas, sin hacer distinción a las particularidades y especificidades de cada una de las regiones a las cuales pertenecen dichas Comunidades.

#### IV. CONCLUSIONES

Desde el inicio, hemos venido planteando que realizamos este trabajo para convertirse en una investigación para la acción y una acción que no se manifieste sólo en términos de enunciados teóricos, sino que en su realización práctica se convierta en contenidos que direccionen dichas acciones; pegadas a la vida y la realidad de los sujetos y de la sociedad de las Comunidades Garífunas de Honduras.

En este Modelo concebimos la realidad de las Comunidades Garífunas, como una realidad compleja, y apuntamos además que esa realidad es multidimensional, sistémica y dinámica; lo que significa que para el abordaje de cualquier proceso, fenómeno o problemática necesita de las magnitudes social, económica, institucional y ambiental; mismas que pueden funcionar como enfoques, o como cristales a través de los cuales mirar la realidad desde una lógica disciplinaria específica, es decir, mirarla en términos de sus magnitudes sociales, económicas, en términos de su propia institucionalidad y en términos de sus magnitudes ambientales.

Apuntamos también el hecho de que es en la relacionalidad y en el funcionamiento de los flujos existentes entre las diversas magnitudes, donde pueden identificarse tanto las causas de la pobreza, la exclusión y el abandono en que vivencian su cotidianidad las Comunidades Garífunas de Honduras; de tal forma que para buscar soluciones o dar respuestas que obedezcan a esos problemas.

## MODELO DE GESTIÓN PARA EL DESARROLLO EN LAS COMUNIDADES GARÍFUNAS DE HONDURAS

De manera que consciente de que la realidad no es un dato o un momento inamovible, un instante capturado en un documento, sino un proceso en permanente cambio, es más una película que una fotografía; llegamos a las siguientes conclusiones:

1. Un Modelo de Desarrollo como este, debe incluir a todas las Comunidades Garífunas, desde donde se promoverán iniciativas para incidir en políticas que beneficien su sociedad y contribuyan a reducir el rezago con respecto al resto del país, en términos de ingreso per-cápita, a pesar de que ello implica considerar un horizonte temporal de largo plazo; sobre todo si se considera que la reducción de la brecha de rezago de integración Comunitaria, es una deuda organizativa que ha venido limitando la institucionalidad entre los Garífunas.

Lo que se busca es que en las Comunidades Garífunas se ofrezcan las condiciones suficientes para habitar y compatibilizar la actividad económica con una mejor calidad de vida de sus habitantes. Por ello señalamos que el Estado está obligado a enfrentar de mejor manera los desafíos de los tiempos actuales, y eso pasa por transitar de un modelo controlado por procedimientos, normas y tareas obligadas, a procesos en donde sean los resultados los que definan el éxito de las intervenciones, que en las Comunidades Garífunas deben convertirse en acompañamientos.

2. Mancomunando esfuerzos a nivel de la integración de las Comunidades Garífunas de Honduras, podría generarse un fuerte lazo con los organismos e intereses de las Comunidades de Garífunas residentes fuera de sus Comunidades de origen, ya sea que se encuentren dentro del país o fuera de él; en ese sentido la migración seguirá siendo uno de los factores que marcarán el desarrollo en las Comunidades Garífunas; los flujos de las remesas y redes sociales establecidas por los Garífunas radicados fuera de sus Comunidades de origen, constituyen una fuente importante de capital económico y social que se puede canalizar para fines de desarrollo.

En este sentido, se debe avanzar hacia la conformación de redes de migrantes Garífunas, con amplia participación de todos los sectores e interlocutores sociales. Dichas redes tendrían la misión de colaborar con las entidades comunitarias de base, para focalizar prácticas y recursos que permitan abordar necesidades de desarrollo a nivel de sus respectivas Comunidades y emprender iniciativas a nivel de la integración.

3. En las Comunidades Garífunas, el éxito o fracaso que pudiera tener el presente Modelo para contribuir a su desarrollo futuro, estará muy supeditado a la capacidad de las Comunidades para incrementar los niveles promedio de sus recursos y capacidades a nivel individual (capital humano) y simultáneamente encontrar formas de promover y desplegar sus recursos y capacidades creadas a través de redes y relaciones sociales (capital social). A nivel comunitario ello supondrá un esfuerzo

concertado, consensuado y validado, para superar el legado de las deficientes prácticas del pasado.

4.Sin duda que con la aparición de nuevas tecnologías, el aumento en los flujos de capital, el reconocimiento internacional a los derechos humanos y el derecho al desarrollo han transformado la economía global durante los últimos 20 años; estos cambios, virtualmente sin precedentes en la historia, presentan un desafío a la sociedad Garífuna; los problemas que representa prepararse para este desafío son aún mayores y hasta descomunales; sobre todo porque no existe ningún control sobre las instituciones nacionales e internacionales que fijan el temario del desarrollo en las mismas, quienes carentes de una posición fuerte ante la generación de técnicas y tecnologías, y dependientes del capital extranjero, no tienen claro cómo responder.

5.La diferencia de ésta con otras propuestas, es que en ésta hacemos énfasis en las comunidades, evocando al conjunto y no a la unidad; de tal forma que aunque todos perciban los efectos de la toma de decisiones del Estado desde sus diferentes niveles de gobierno, y pese a que muchas veces no han sido convocados como comunidad, siempre su gente están dispuestas a emprender en conjunto dentro de sus organizaciones, con las autoridades y la cooperación, acciones pertinentes capaces de vencer los obstáculos que impiden la articulación sinérgica de las voluntades, potencialidades y estrategias que bloquean el logro de los más nobles objetivos, como son: vencer la pobreza, la exclusión social y acceder a una vida digna, larga y saludable. Esto conlleva a que tanto el estado, los cooperantes nacionales, así como los internacionales deberían si bien es cierto preocuparse por normas, procedimientos y mecanismos de cumplimiento de metas administrativas, a ocuparse porque en las Comunidades exista apropiación y/o empoderamiento de metodologías y técnicas; que les permita fortalecer y fomentar destrezas, habilidades y control en la gestión de su propio desarrollo.

6.Este modelo de gestión rescata los esfuerzos del Estado y los cooperantes nacionales e internacionales y los dota de un marco orientador, así como de una forma de acompañamiento que contempla la integración y la construcción de una nueva institucionalidad comunitaria, y la implementación de una agenda que requiere afrontar desafíos que deben ser encarados para consolidar el desarrollo en las Comunidades Garífunas de Honduras. De ahí que una gestión compartida es consistente con la idea que las instituciones públicas y privadas co-gestionen los procesos de desarrollo junto a las Comunidades beneficiarias, tanto es así, que aquí tanto los beneficiarios como los técnicos, profesionales y/o funcionarios públicos y privados justificarán su existencia en el hecho que son productores, proveedores o reguladores de bienes y servicios destinados a satisfacer demandas y necesidades en las Comunidades Garífunas donde realizan sus tareas, acciones y actividades;

## MODELO DE GESTIÓN PARA EL DESARROLLO EN LAS COMUNIDADES GARÍFUNAS DE HONDURAS

en el marco de la ejecución de proyectos y/o programas que han sido previamente planificados.

7. Uno de los pilares que deben sustentar esta nueva forma de entender el desarrollo en estos territorios, se basa en el esfuerzo sistemático de construir mecanismos participativos orientados a la asociación comunitaria y estrategias concertadas con los actores locales, para formar ciudadanía y desencadenar una adecuada gobernabilidad, que incida en políticas locales, municipales, mancomunitarias, regionales y nacionales.

### V. BIBLIOGRAFÍA

Achard, D. & Gonzalez, L. (2006). Política y Desarrollo en Honduras 2006-2009: Los escenarios Posibles. PNUD, Tegucigalpa, Honduras. 10 pp.

Aguilar, M. (1996). “De los múltiples desarrollos”, Siguiendo las huellas, Edición en preparación. Revista Vinculando. Revista de divulgación sobre Desarrollo Sustentable. Mazatlán No. 73, Colonia Condesa; C.P. 06140, Ciudad de México, D.F.; México. México, pp. 34 y 35.

Alford, R. (1991). Los poderes de la teoría; capitalismo, estado y democracia. Editorial Manantial. Buenos Aires, Argentina. 447 pp.

Alonso, J.A., Mosley, P. (1999) La Eficacia de la Cooperación Internacional al Desarrollo: Evaluación de la Ayuda, Civitas Ediciones, Madrid.

Anderson, R. (1938). The Saint Vincent Handbook. Printed at the Office of the “Vincentian”. 453 pp.

Beaucage, P. y Samson, M. (1964). Historia del Pueblo Garífuna y su llegada a Honduras en 1796. Patronato para el Desarrollo de las Comunidades de los Departamentos de Colon y Gracias a Dios. 22 pp

Chueca, A. (1994). “El derecho al desarrollo en el ámbito internacional”, Seminario de Investigación para la Paz, Zaragoza, 21-22 de octubre, pp. 10

Comisión de Derechos Humanos 2004. El derecho al desarrollo en un mundo globalizado. Grupo de Trabajo sobre el derecho al desarrollo, 11 al 20 de febrero de 2004. Disponible en [http://www.cetim.ch/es/interventions\\_details.php?iid=218](http://www.cetim.ch/es/interventions_details.php?iid=218) Bajado el 04 de noviembre de 2010.

De Puydt, P. (1860). Panarquía. Publicado en la Revista Trimestral, Bruselas, Bélgica.

Espina, M. (2008). Sesión de clases Doctorado en Ciencias Sociales con Orientación en Gestión del Desarrollo. UNAH-PLATS. Tegucigalpa, Honduras. 15/09/2008

Galvao R. (1995). Los Negros Caribes de Honduras. Colección CODICES. Editorial Guaymuras. Tegucigalpa, Honduras. 263 pp.

González, N. (1997), La historia del pueblo garífuna (pasado y presente). ASEPADE. IHAH. COSUDE. Editorial Universitaria, 2ª edición (trilingüe: español, inglés y garífuna). Tegucigalpa, Honduras. 80 pp.

Gonzalez, N. (2008). Peregrinos del Caribe: Etnogénesis y Etnohistoria de los Garífunas. Editorial Guaymuras. Tegucigalpa, Honduras. 331 pp.

Lino, J. (2007). Protocolo No. 7. Sesión de clases Doctorado en Ciencias Sociales con Orientación en Gestión del Desarrollo por Augusto Serrano. Primer Periodo. UNAH-PLATS. Honduras. 06/11/2007.

Lino, J. (2012). Tesis Doctoral. Modelo de Gestión para el Desarrollo en las Comunidades Garífunas de Honduras. Doctorado en Ciencias Sociales con Orientación en Gestión del Desarrollo. Universidad Nacional Autónoma de Honduras. La Ceiba, Atlántida, Honduras, 356 P.

Max-Neef, M., Elizalde, A., y Hopenhayn, M. (1986). Desarrollo a escala humana, una opción para el futuro. Cepaur-Fundación Dag Hammarskjöld. Santiago de Chile, Chile. 96 pp.

OIT. (1989). Convenio No. 169 sobre pueblos indígenas y tribales en países independientes.

Reyes, G. (2007). Comercio y Desarrollo: Bases Conceptuales y Enfoque para América Latina y el Caribe. Disponible en [www.zonaeconomica.com](http://www.zonaeconomica.com) Bajado el 17 marzo de 2011.

Suazo, S. (1996). La Sociedad Garífuna: Un Vistazo sobre el Estilo de Vida Garífuna/ Adámuri Garífuna. CEDEC-Bilance. Tegucigalpa, Honduras. 51 pp. Español / 49 pp. Garífuna.